




Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Рязанский строительный колледж имени Героя Советского Союза В.А. Беглова»
Наименование документа: Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов
ОГБПОУ РСК

Условное обозначение: СМК-П-94
Соответствует ГОСТ ISO9001 – 2011, ГОСТ Р 52614.2-2006

Рассмотрено
Советом ОГБПОУ РСК
Протокол № 6
от «15» 02 2023 г.

«УТВЕРЖДЕНО»
Директор ОГБПОУ РСК
 А.В. Суслов
приказом № 39 от «15» 02 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов СМК-П-94
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Рязанский строительный колледж
имени Героя Советского Союза В.А. Беглова»

Рязань, 2023



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Рязанский строительный колледж имени Героя Советского Союза В.А. Беглова» (далее – Колледж) разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 22.12.2014), Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства Рязанской области от 12.02.2014 № 30, законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», законом Рязанской области от 18 ноября 2013 года N 74-ОЗ «О внесении изменений в Закон Рязанской области "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области", постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 года № 366, Постановлением Российской Федерации от 30.12.2021 г. № 2576 и определяет механизм реализации названных законов, в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

1.2. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

- **квота для приема на работу инвалидов** – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее – квота);

- **рабочее место** – пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

- **среднесписочная численность работников учреждения** - численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов.

2.1. Квотирование рабочих мест осуществляется для следующих категорий граждан, постоянно проживающих на территории Рязанской области:

2.1.1. Инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;



2.1.2. Лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившихся для трудоустройства в течение 6 месяцев со дня их освобождения;

2.1.3. Молодежи, в том числе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Рязанской области для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. В соответствии с Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» квота для приема на работу инвалидов в колледж определяется исходя из численности работников, которая превышает 100 человек и устанавливается на основании настоящего Закона в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

2.3.1. Для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду - 2 процента;

2.3.2. Для приема на работу лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившихся для трудоустройства в течение 6 месяцев со дня их освобождения - 1 процент;

2.3.3. Для приема на работу молодежи, в том числе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. - 2 процента.

2.4. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников Колледжа включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.5.1. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда, на рабочих



местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.5.2. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.6. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.7. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.8. Инвалидам, работающим в Колледже, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Колледжа по мере их создания.

3. Реализация прав и обязанностей работодателя

3.1. Работодатель вправе запрашивать и получать от ГУ ЦЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

3.3. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Колледж трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.4. Инвалидам, работающим в Колледже, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при ее наличии).

3.6. Колледж уведомляет ГУ ЦЗН об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в ГУ ЦЗН соответствующие документы для корректировки квоты в установленном порядке.

3.7. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

3.8. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.



4. Обязанности специалиста по кадрам колледжа в части квотирования рабочих мест

4.1. Ежемесячно информацию о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов - не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

4.2. Ежемесячно информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов - не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

4.3. Осуществлять постоянный учет среднесписочной численности работников для своевременной корректировки количества квотируемых, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и количества работающих инвалидов.

4.4. Ежемесячно предоставлять в Центр Занятости, размещая на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств техникума и иных источников, предусмотренных законодательством.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

5.4. Работники Колледжа, неправомерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.